

التحليل الإحصائي للعوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة وطرائق معالجتها

في محافظة كربلاء

أ.د. جواد كاظم الحسناوي

م.م. أيمن عليوي هادي الاسدي

جامعة الكوفة / كلية التربية بنات

Statistical analysis of the factors affecting the phenomenon of unemployment and methods of treatment in Karbala Governorate**Prof.Dr.Jawad kadhim AL-Hassn****Aman Alyawi Hadi Al-Asadi****University of Kufa / College of Education for girls**aymanlywyalasdy@gmail.com**Abstract**

The factors affecting the phenomenon of unemployment in Karbala governorate were reached through statistical analysis, which included (correlation analysis and regression analysis) to reach and discuss the results, and also (quantitative analysis) was used for the purpose of knowing the quantitative analysis of the relationship between the numbers of unemployment (y) and the independent variables in the governorate Karbala for the year 2020, where MultiCollanerity was tested between the variables. It was found that the values of the correlation coefficient showed that the relationship between the dependent variable (y) the number of unemployment and the independent variables took the sequential order, where the first place was: the value of the correlation coefficient (0.98) disease or old age X 5, while the eleventh rank was: with a correlation coefficient value of (0.48) the independent variable separated from work X3. The correlation coefficient and the interpretation coefficient for the independent variables, which shows that the value of the correlation coefficient is (R = 1), and this indicates that there is a perfect linear correlation between the independent variables.

Keywords (statistical analysis - unemployment phenomenon - Karbala governorate)

المستخلص

تم التوصل الى العوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء من خلال التحليل الاحصائي والذي تضمن (تحليل الارتباط و تحليل الانحدار) للتوصل الى النتائج ومناقشتها وقد تم استخدام (التحليل الكمي) لغرض معرفة التحليل الكمي للعلاقة بين اعداد البطالة (y) والمتغيرات المستقلة في محافظة كربلاء لسنة 2020 ، حيث تم اختبار التعدد الخطي MultiColleanerity بين المتغيرات .حيث تبين ان قيم معامل الارتباط ان العلاقة بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة اتخذت الترتيب المتسلسل ، حيث كانت المرتبة الاولى : بقيمة معامل الارتباط (0.98) المرض او الكبر X₅ ، بينما كانت المرتبة الحادية عشر : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.48) المتغير المستقل الفصل من العمل X₃ . وكان معامل الارتباط ومعامل التفسير للمتغيرات المستقلة الذي يبين ان قيمة معامل الارتباط تبلغ قيمته (R=1) وهذا يدل على موجود ارتباط خطي تام Perfect Correlation بين المتغيرات المستقلة .

الكلمات المفتاحية (التحليل الاحصائي - ظاهرة البطالة - محافظة كربلاء)

اولا / المقدمة

تنوعت المتغيرات التي اثرت في ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء وقد اسهمت المتغيرات المختلفة (اغلاق جهة العمل ،استغناء جهة العمل ،الفصل من العمل ،قلة فرص العمل ،بعد موقع العمل ،قلة الاجور ،انتقال محل الإقامة ،موسمية العمل) في المتغير الاصلي الذي يمثل البطالة في زيادة وتاثر هذه الظاهرة ،ونظراً لكون البطالة تتأصل في طبيعة وتركيب هياكل معظم الاقتصادات فأن اغلب الاجراءات التي تم اتخاذها لا تسعى للقضاء نهائياً على البطالة وإنما تعمل على تدني معدلات البطالة . ان الحد من ظاهرة البطالة ومن ثم معالجتها تحتاج الى جهود استثنائية والى حزمة من السياسات المتكاملة والهادفة أولاً الى إصلاح سوق العمل والى إصلاح القطاعات المستوعبة الى العمالة وبخاصة القطاعيين الإنتاجيين الصناعة والزراعة مع إصلاح القطاع الخاص وقد تناولنا في هذا الفصل التحليل الإحصائي للعوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة في المحافظة وتم وضع معالجات للحد من ظاهرة البطالة .

1- المشكلة /

- أ- هل هناك علاقة بين عوامل السكان وظاهرة البطالة في منطقة الدراسة ؟
ب- هل تتسم العوامل المسببة للبطالة والاثار المترتبة عليها بتباين على مستوى اقصية _ المحافظة؟
2- الفرضية تقوم الدراسة على عدة فرضيات :

- أ- هناك علاقة بين عوامل السكان وظاهرة البطالة في منطقة الدراسة.
ت- تؤثر العوامل المسببة للبطالة على تباينها على مستوى الاقصية في المحافظة.

3- الهدف/

التوصل الى العوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء من خلال التحليل الاحصائي والذي تضمن (تحليل الارتباط و تحليل الانحدار) للتوصل الى النتائج ومناقشتها وايضا تم استخدام (التحليل الكمي) لغرض معرفة التحليل الكمي للعلاقة بين اعداد البطالة (y) والمتغيرات المستقلة في محافظة كربلاء لسنة 2020 ، حيث تم اختبار التعدد الخطي MultiColleanerity بين المتغيرات .

4- مبررات الدراسة /

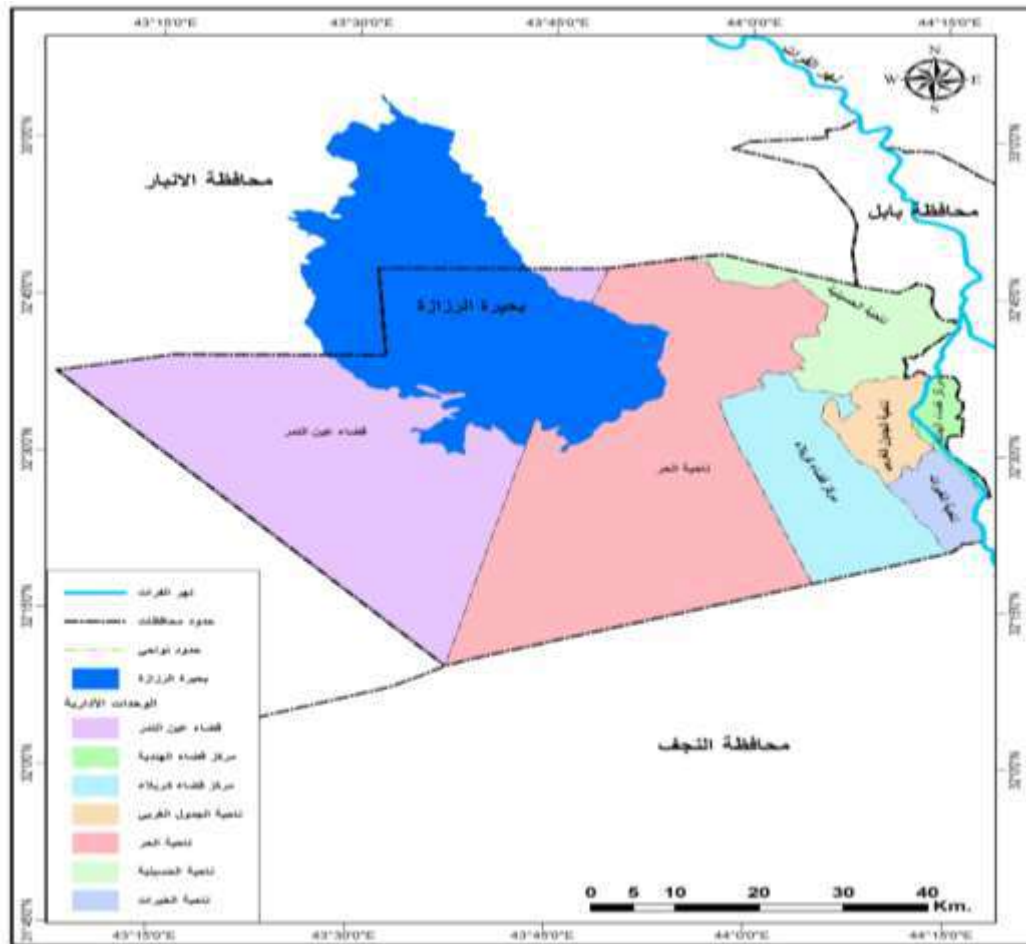
- أ- توضيح مدى الارتباط المكاني بين سكان المحافظة وسكانها العاطلين بحسب خصائصهم السكانية من حيث الحجم والتوزيع والتركييب.
ب- التعرف على أهم الأسباب التي أدت الى بروز ظاهرة البطالة والآثار المترتبة عليه ووضع الحلول المناسبة لها بما وينسجم والإمكانات المادية والبشرية المتوفرة.
ت- تقشي ظاهرة البطالة وتفاقمها سنة بعد أخرى في محافظة كربلاء وعدم وجود برامج جديّة للحد منها خصوصاً بعد 2003.

المنهجية البحث /اعتمد البحث على المنهج الوصفي التحليلي المدعوم بالأساليب الإحصائية والدرجة المعيارية لتحليل وبيان حجم ومعدل البطالة والقوى العاملة والعاطلين عن العمل في منطقة البحث ومدى تباينهم المكاني والزمني.

ث- الحدود المكانية و الزمانية للدراسة /

أ _ حدود منطقة الدراسة : تقع محافظة كربلاء جغرافياً ضمن منطقة الفرات الاوسط من العراق، فهي الجزء الغربي من السهل الرسوبي وفي شرق الهضبة الغربية، وتشترك الحدود الادارية مع ثلاث محافظات، هي الانبار من الشمال والغرب بطول 112 كم، ومن الشرق محافظة بابل بطول 45 كم، ومن الجنوب محافظة النجف بطول 74 كم. تقع المحافظة فلكياً بين دائرتي عرض (9 32 - 50 32 °) شمالاً. وبين خط طول (12 43 - 18 44) شرقاً . تبلغ مساحة المحافظة 5034 كم² وتضم سبع وحدات ادارية ثلاث اقصية هي قضاء كربلاء والبالغة مساحتها 2731 كم² وقضاء عين التمر البالغة مساحتها 1956 كم² ، وقضاء الهندية البالغة مساحتها 347 كم² واربع نواحي هي (ناحية الحر \ ناحية الحسينية \ ناحية الجدل الغربي \ ناحية الخيرات) كما في الخارطة (1) . ب_ حدود الزمانية: تتمثل ببيانات 2020 .

الخريطة (2) الوحدات الإدارية لمنطقة الدراسة



المصدر : الباحثة بالأعتماد على المرئية الفضائية للقمر الصناعي

GIS . (V.10.4), وباستعمال برنامج نظم المعلومات الجغرافية (Land Sat 8)

ثانيا - التحليل الاحصائي للعوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء

يعالج الجغرافي الظواهر الموجودة على سطح الأرض لدراسة مواقعها وتوزيعها والعلاقات التي تربطها بعضها البعض بالتحليل الإحصائي لذا احتل علم الإحصاء أهمية بالغة في إمكانية تطبيق نظرياته وقوانينه وأساليبه المختلفة في أغلب البحوث العلمية إن لم يكن كلها، حيث أخذ هذا العلم يرتبط بعلاقات وطيدة مع مختلف فروع علم

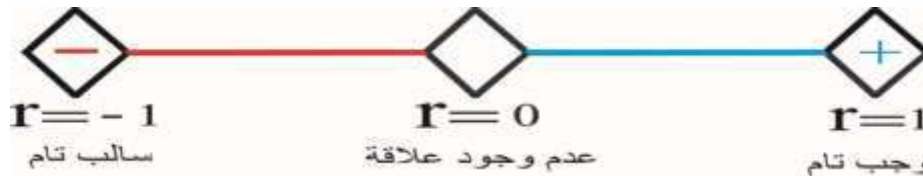
الجغرافية . وقد يتبنى الكثير من الباحثين الجغرافيين استخدام التحليل الإحصائي الذي يعزز نتائج التحليل الوصفي وتعميم نتائجه بصورة علمية معبرا عنها بقيم عددية للظواهر الجغرافية التي غالباً ما تكون اقوى من المنطق اللفظي وتكون ذات دلالة معينة يمكن تفسيرها بطرائق مختلفة وتوظيفها في التحليل الجغرافي واستخدامها في كشف العلاقات والخصائص المكانية أو الزمانية للظواهر الجغرافية . من هنا كان للتحليل الكمي دليل الباحث الذي يقوده الى الاسلوب السليم والنتائج الدقيقة ، فالباحث يحتاج الى تعميم بحثه على اسس يمكن من خلالها ان يستخلص النتائج التي يهدف اليها ويحقق الفروض التي بدأ بها . ومن المزايا التي يتمتع بها التحليل الكمي دعت الباحث الى استخدام هذه التقنية في التحليل الإحصائي ، ومن خلال البرنامج الإحصائي ((Spss)) لتحليل البيانات الخاصة بالبحث بدأ من التحليل الوصفي وخاصة تحليل الإرتباط Correlation Analysis وتحليل الانحدار Regression Analysis وأختبار F-test و t-test وتحليل التباين Anova

حيث تتسم قضية البطالة بالتعقيد الشديد لتداخل انماطها وتشابك اسبابها والافتقار احياناً إلى الجانب الكمي والبيانات الإحصائية الدقيقة التي تلقي الضوء على هذه الاسباب فهي متنوعة ومتباينة تبعاً لتباين الظروف الاقتصادية والسياسية والاجتماعية للبلد فلم يسلم اي بلد من بلدان العالم من ظاهرة البطالة لكن هناك تفاوت نسبي فيما بينها تبعاً لطبيعة وظروف ذلك البلد .

ان العلاقة بين المتغيرات المختلفة تقاس احصائياً باستخدام اسلوبين رئيسيين هما:-

1- تحليل الارتباط: correlation Analysis

الارتباط هو علاقة بين متغيرين يمثل كل متغير ظاهرة معينة فان تغيرت احدى الظاهرتين في اتجاه معين فان الثانية سوف تتغير في نفس الاتجاه او في اتجاه مضاد للاولى . والتغير للظاهرتين في نفس الاتجاه بمعنى الزيادة في الاولى يقابلة الزيادة في الثانية او العكس نقص في الاولى يقابلها نقص في الثانية فالعلاقة تكون طردية او متزايدة positive وعندما تكون الزيادة في الاولى يقابلها نقص في الثانية او العكس النقص في الاولى يقابلها زيادة في الثانية فان الارتباط هنا هو ارتباط عكس او متناقض (سليبي Negative) وتقاس قوة الارتباط بين متغيرين بمقياس (معيار معامل الارتباط) correlation coefficient وعندما تكون قيمة مساوية للصفر الذي يدل هنا على عدم وجود ارتباط بين المتغيرين ، في حين تكون العلاقة قوية عندما تكون قيمة معامل الارتباط ± 1 وتكون العلاقة هنا علاقة تامة في حين تصنف درجة العلاقة كلما اقتربت القيمة من الصفر وكما هي موضحة بالشكل التالي:-



2- تحليل الانحدار : Regression Analysis

ان تحليل الانحدار هو تحليل يمكننا من إيجاد معادلة رياضية تربط بين متغير كمي واحد ويدعى بالمتغير التابع (المعتمد) depend ent variable ومتغير كمي مستقل Independent variable وهذا ما يطلق عليه بالانحدار البسيط . simple Regression . او مع عدة متغيرات مستقلة وهذا ما يطلق عليه بالانحدار المتعدد multipnl Regression (1). وقد تكون هذه العلاقة خطية linear او غير خطية Non linear , لوغارتمية او نصف لوغارتمية والصيغة العامة لهذا النموذج الذي يوضح العلاقة الدالية بين المتغير المعتمد (y) ومجموع المتغيرات المستقلة (xi)

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n + U_i$$

إذ إن :-

Y - المتغير المعتمد

β - الجزء المقطوع من المحور الراسي Y

β - يمثل الاتجاه (الميل)

X_i - المتغيرات المستقلة

U_i - المتغير العشوائي .

النتائج والمناقشة :

بعد ان تم تحديد وصياغة النموذج الاحصائي لبيانات البحث الموضحة في الجدول (1) .

جدول (1)

العلاقة بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة ومجموعة المتغيرات المستقلة (x_i) المفسرة لظاهرة البطالة في
المحافظة كربلاء لسنة 2020

المجموع	موسمية العمل X12	انتقال محل الإقامة X11	بعد موقع العمل X10	ظروف العمل الصعبة X9	قلة الاجور X8	عدم امتلاك شهادة X7	عدم مطابقة العمل للاختصاص X6	المرض او الكبر X5	قلة فرص العمل X4	الفصل من العمل X3	استغناء جهة العمل X2	اغلاق جهة العمل X1	اعداد البطالة Y	الوحدات الادارية
264	32	9	11	8	10	35	32	30	67	7	9	14	264	م. القضاء كربلاء
150	12	7	4	2	9	24	23	17	38	9	3	2	150	الحسينية
189	11	12	12	16	22	18	16	16	15	29	8	14	189	مركز القضاء عين النمر
116	2	3	3	7	18	13	6	11	22	16	8	7	116	مركز القضاء الهنديّة
77	2	2	2	9	2	5	7	7	28	3	5	5	77	الجدول الغربيّ
40	1	1	1	5	2	4	2	3	16	1	2	2	40	الخيرات
84	1	4	6	9	7	2	8	4	21	9	7	6	84	مركز القضاء الحر
920	61	38	39	56	70	101	94	88	207	74	42	50	920	مجموع

المصدر: نتائج الدراسة الميدانية لسنة 2020 .

وقد تم اخضاع مصفوفة البحث الموضحة بالجدول (1) للتحليل الإحصائي باستعمال البرنامج الإحصائي *Spss لغرض الحصول على النتائج الوصفية والكمية التي تفسر العلاقة بين (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة (x_i) المؤثرة في تلك البطالة .

أ- نتائج التحليل الوصفي بالاعتماد على معامل الارتباط البسيط (معامل بيرسون) بين المتغير المعتمد

(y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة كما هو موضح بالجدول (2).

الجدول (2) معامل الارتباط البسيط (Pearson) للعلاقة بين اعداد البطالة (y) والمتغيرات المستقلة في محافظة كربلاء لسنة 2020

قيمة معامل الارتباط	متغيرات النموذج		المتغير المعتمد Y
	المتغيرات المستقلة		
	الرمز	اسم المتغير المستقل	
.85*	X ₁	اغلاق جهة العمل	عدد البطالة
.69	X ₂	استغناء جهة العمل	
.48	X ₃	الفصل من العمل	
.92**	X ₄	قلة فرص العمل	
.98**	X ₅	المرض او الكبر	
.95**	X ₆	عدم مطابقة العمل للاختصاص	
.96**	X ₇	عدم امتلاك شهادة	
.68	X ₈	انخفاض الاجور	
.77*	X ₉	ظروف العمل صعبة	
.83*	X ₁₀	بعد موقع العمل	
.92**	X ₁₁	انتقال محل الإقامة	
.82*	X ₁₂	موسمية العمل	

المصدر : انظر ملحق(1)

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

يتضح من الجدول(2) ونلاحظ من الجدول وقيم معامل الارتباط ان العلاقة بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة اتخذت الترتيب المتسلسل الاتي :

- 1_ المرتبة الاولى : بقيمة معامل الارتباط (0.98) المرض او الكبر X₅ .
- 2_ المرتبة الثانية: بقيمة معاملي ارتباط (0.96) مع المتغير عدم امتلاك شهادة X₇
- 3_ المرتبة الثالثة : بقيمة معامل ارتباط (0.95) مع المتغير المستقل عدم مطابقة الاختصاص X₆
- 4_ المرتبة الرابعة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.95) مع المتغير المستقل قلة فرص العمل X₄ والمتغير المستقل انتقال محل الإقامة X₁₁
- 5_ المرتبة الخامسة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.85) مع المتغير المستقل اغلاق جهة العمل
- 6_ المرتبة السادسة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.83) المتغير المستقل بعد موقع العمل X₁₀
- 7_ المرتبة السابعة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.82) المتغير المستقل بعد موسمية العمل X₁₂
- 8_ المرتبة الثامنة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.77) المتغير المستقل ظروف العمل الصعبة X₁₀
- 9_ المرتبة التاسعة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.69) المتغير المستقل استغناء جهة العمل X₂

10_ المرتبة العاشرة : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.68) المتغير المستقل انخفاض الاجور X_8

11_ المرتبة الحادية عشر : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.48) المتغير المستقل الفصل من العمل X_3

ب- نتائج التحليل الكمي

لغرض معرفة طريقة الانحدار المناسبة لغرض اجراء التحليل الكمي للعلاقة بين اعداد البطالة (y) والمتغيرات المستقلة في محافظة كربلاء لسنة 2020 لادب من اختبار التعدد الخطي MultiColleanerity بين المتغيرات والتي هي من اهم المشاكل التي تواجه الباحثين عن اجراء تحليل الانحدار . يوضح الجدول (3) معامل الارتباط ومعامل التفسير للمتغيرات المستقلة الذي يبين ان قيمة معامل الارتباط تبلغ قيمته (R=1) وهذا يدل على موجود ارتباط خطي تام Perfect Correlation بين المتغيرات المستقلة وللتأكد من ذلك سيتم اختبار مشكلة التعدد حيث يوضح الجدول (4) قيمة معامل تضخم التباين VIF بين المتغيرات المستقلة التي كانت اغلب قيمها اكبر من 10 وهو المعيار المستعمل في اختبار المشكلة .

جدول (3) معامل الارتباط ومعامل التحديد لانموذج العلاقة بين المتغير المعتمد والمتغيرات المستقلة

Model	R	R Square
1	1.000 ^a	1.000

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية 23 SPP Ver.

جدول (4) معامل الارتباط ومعامل التحديد لانموذج العلاقة بين المتغير المعتمد والمتغيرات المستقلة

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
العمل جهة استغناء	.091	10.980
العمل من الفصل	.154	6.498
العمل فرص قلة	.039	25.624
للاختصاص العمل مطابقة عدم	.054	18.519
الاجور قلة	.077	12.977
الصعبة العمل ظروف	.072	13.812

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية 23 SPP Ver.

ومع تلك النتائج لا يمكن استعمال طريقة المربعات الصغرى الاعتيادية OLS في تقدير معاملات الانموذج الخطي المتعدد ولذلك سيتم اللجوء الى طريقة المركبات الرئيسية Principle components Method (PCA) للتخلص من مشكلة التعدد الخطي والتي تعد من الطرائق الفعالة التي تستعمل في حالة وجود ارتباط خطي تام بين المتغيرات المستقلة وايجاد تقديرات لمعاملات الانموذج الخطي المتعدد ذات كفاءة ودقة عالية .

عن استعمال البرنامج الاحصائي SPSS Ver. 23 تم الحصول على النتائج الآتية:

من جدول (5) و (6) نلاحظ وجود ارتباطات عالية بين المتغيرات المستقلة اذا يرتبط المتغير اغلاق جهة العمل مع المتغيرات المستقلة (استغناء جهة العمل-الفصل من العمل- قلة فرص العمل- المرض او الكبر عدم مطابقة العمل للاختصاص- عدم امتلاك شهادة-انتقال محل الاقامة- موسمية العمل) بعلاقة ارتباط قوية جداً بلغات (0.926-0.655-0.948-0.87-0.827-0.773-0.694-0.462) على التوالي . ويرتبط المتغير المستقل استغناء جهة العمل مع المتغيرات المستقلة (انتقال محل الاقامة-الفصل من العمل-قلة فرص العمل

المرض-او الكبر-عدم مطابقة العمل للاختصاص-عدم امتلاك شهادة- انتقال محل الإقامة- واغلاق جهة العمل) بعلاقة ارتباط قوية جدا بلغت (0.926-0.699-0.817-0.711-0.7-0.567-0.505-0.926) على التوالي . وهكذا لبقية المتغيرات المستقلة كما موضح في جدول (5) فان اي معامل ارتباط اكبر من (0.50) يعتبر ارتباط قوي بين المتغيرات ويدخل ضمن اهمية المتغير في التحليل .

جدول (5) مصفوفة الارتباط بين المتغيرات المستقل

موسم ية العمل	انتقال محل الإقامة	بعد موقع العمل	ظروف العمل الصعبة	قلة الاجور	عدم امتلاك شهادة	عدم مطابقة العمل للاختصاص	المرض او الكبر	قلة فرص العمل	الفصل من العمل	استغناء جهة العمل	اغلاق جهة العمل	
.462	.694	.495	.442	.466	.773	.827	.870	.948	.655	.926	1.000	اغلاق جهة العمل
.231	.505	.299	.307	.308	.567	.700	.711	.817	.699	1.000	.926	استغناء جهة العمل
.237	.408	.349	.184	.213	.288	.545	.381	.414	1.000	.699	.655	الفصل من العمل
.573	.789	.569	.544	.519	.903	.872	.962	1.000	.414	.817	.948	قلة فرص العمل
.728	.909	.723	.675	.585	.978	.946	1.000	.962	.381	.711	.870	المرض او الكبر
.692	.966	.710	.602	.442	.940	1.000	.946	.872	.545	.700	.827	عدم مطابقة العمل للاختصاص
.757	.955	.737	.651	.542	1.000	.940	.978	.903	.288	.567	.773	عدم امتلاك شهادة
.853	.437	.869	.891	1.000	.542	.442	.585	.519	.213	.308	.466	قلة الاجور
.939	.598	.934	1.000	.891	.651	.602	.675	.544	.184	.307	.442	ظروف العمل الصعبة
.987	.747	1.000	.934	.869	.737	.710	.723	.569	.349	.299	.495	بعد موقع العمل
.747	1.000	.747	.598	.437	.955	.966	.909	.789	.408	.505	.694	انتقال محل الإقامة

1.00 0	.747	.987	.939	.853	.757	.692	.728	.573	.237	.231	.462	موسمية العمل
-----------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	--------------

المجدول (6) لتباين الحدة جاسيق قبل الحلزمة الانتوكيائية 23 من SPP Ver. وهذا يدل ايضا على وجود مشكلة التعدد الخطي.

جدول (6) مصفوفة الاشتراكيات بين المتغيرات المستقل

Extraction	المتغير
0.943	اغلاق جهة العمل
0.864	استغناء جهة العمل
0.494	الفصل من العمل
0.904	قلة فرص العمل
0.946	المرض او الكبر
0.919	عدم مطابقة العمل للاختصاص
0.875	عدم امتلاك شهادة
0.776	قلة الاجور
0.912	ظروف العمل الصعبة
0.952	بعد موقع العمل
0.807	انتقال محل الإقامة
0.98	موسمية العمل

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية SPP Ver. 23

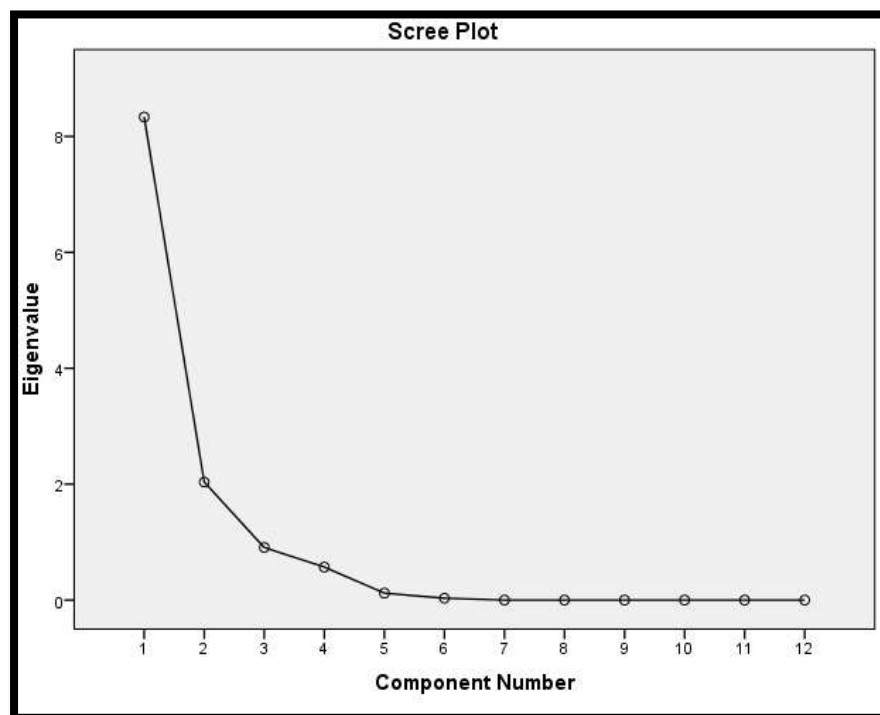
من جدول (7) وشكل (1) يتبين وجود مركبتين فقط حصلت على جذر مميز Eigen Value اكبر من (1) وهو المعيار المتبع من قبل Kiser بلغا (2.03, 8.34) والتي فسرت المكون الاول تباين نسبته (69.47%) من التباين الكلي وفسر المكون الثاني تباين نسبه (16.96) في حين حصلت بقية المركبات على جذر مميز اقل من (1) لذلك فهي غير داخلية في التحليل.

جدول (7) جدول التباين المفسر الكلي للعوامل

التحليلات بعد التدوير			التحليلات قبل التدوير			القيم المميزة			المركبة
نسبة التباين التراكمية	نسبة % التباين المفسر	الكلي	نسبة التباين التراكمية	نسبة % التباين المفسر	الكلي	نسبة التباين التراكمية	نسبة % التباين المفسر	الكلي	
43.64	43.64	5.24	69.47	69.47	8.34	69.47	69.47	8.34	1
86.43	42.79	5.14	86.43	16.96	2.04	86.43	16.96	2.04	2
						93.99	7.56	0.91	3
						98.73	4.75	0.57	4
						99.73	1.00	0.12	5
						100.00	0.27	0.03	6
						100.00	0.00	0.00	7
						100.00	0.00	0.00	8
						100.00	0.00	0.00	9
						100.00	0.00	0.00	10
						100.00	0.00	0.00	11
						100.00	0.00	0.00	12

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية SPP Ver. 23

شكل (1) يبين القيم المميزة



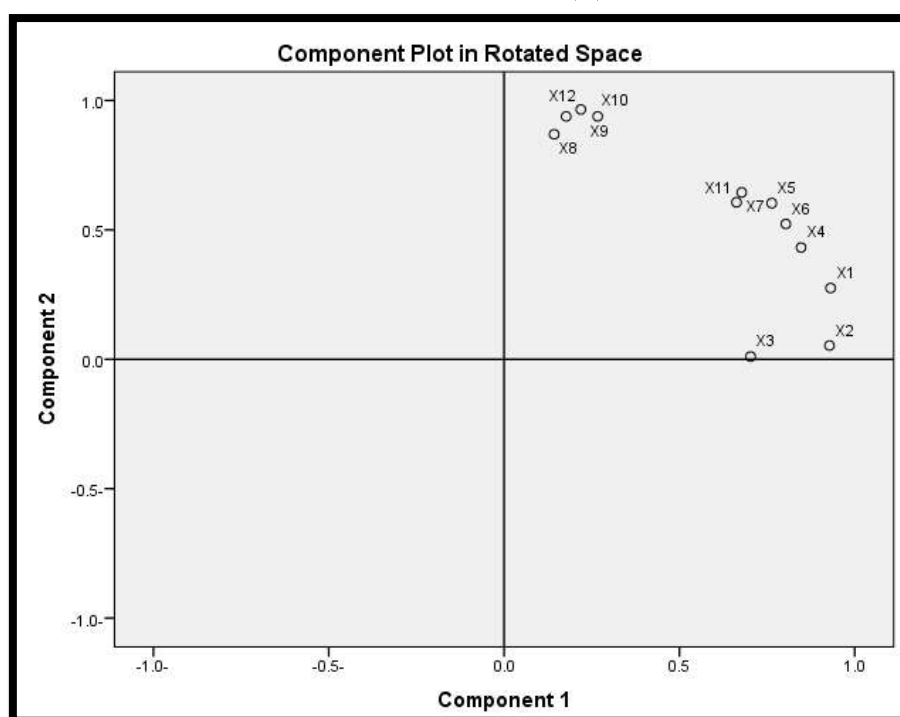
من جدول (8) وشكل (2) بين المكونين الرئيسيين اللذان زهرا في نتائج تحليل المكونات الرئيسية والمتغيرات التي يتضمنها كل مكون او مركب حيث كان المكون الرئيسي الاول الذي ضم المتغيرات المستقلة التي كان لها معامل ارتباط عالي واكبر من (5%) وهي (اغلاق جهة العمل-استغناء جهة العمل-قلة فرص العمل-عدم مطابقة العمل للاختصاص- المرض او الكبر-الفصل من العمل-عدم امتلاك شهادة-انتقال محل الاقامة) والتي بلغت معاملات ارتباطها (0.931-0.928-0.847-0.803-0.763-0.703-0.678-0.663) على التوالي والمكون الرئيسي الثاني ضم المتغيرات المستقلة (عدم مطابقة العمل للاختصاص-المرض او الكبر-عدم امتلاك شهادة-انتقال محل الاقامة- موسمية العمل-بعد موقع العمل-ظروف العمل الصعبة-قلة الاجور) بمعاملات ارتباط بلغت (0.523-0.603 -0.645-0.607-0.965-0.939-0.938-0.869) على التوالي .

جدول (8) جدول المركبات المهمة الداخلة في التحليل

ت	المتغير	المركبة	
		1	2
1	اغلاق جهة العمل	.931	.276
2	استغناء جهة العمل	.928	.053
3	قلة فرص العمل	.847	.432
4	عدم مطابقة العمل للاختصاص	.803	.523
5	المرض او الكبر	.763	.603

.010	.703	الفصل من العمل	6
.645	.678	عدم امتلاك شهادة	7
.607	.663	انتقال محل الاقامة	8
.965	.219	موسمية العمل	9
.939	.267	بعد موقع العمل	10
.938	.177	ظروف العمل الصعبة	11
.869	.143	قلة الاجور	12

شكل (2) تحميلات المركبات الرئيسية



جدول (9) و (10) يبين معنوية انموذج انحدار المركبات الرئيسية اذا كانت قيمة $Sig. = 0.00$ وهي اقل من مستوى المعنوية 5% لذلك يكون الانموذج ممثل للعلاقة بين المتغير المتعمد معدل البطالة (y) والمتغيرات المستقلة

جدول (9) ملخص لانموذج المركبات الرئيسية

Model	معامل الارتباط	معامل التحديد	معامل المصحح	التحديد المعياري	قيمة F		
					المحسوبة	df1	df2
1	.997	.995	.992	6.655	393.591	2	4
							Sig. F

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية SPP Ver. 23

جدول (10) جدول تحليل التباين ANOVA

Sig.	F المحسوبة	متوسط المبعات	درجة الحرية	مجموع المربعات	مصدر التباين
0.000	393.591	17433.271	2	34866.543	الانحدار
		44.293	4	177.172	البواقي
		17477.564	6	35043.714	Total

المصدر : عمل الباحثة باستعمال الحزمة الاحصائية 23 SPP Ver.

وجداول (11) يبين اختفاء مشكلة التعدد الخطي اذ كانت قيمة معامل تضخم التباين مساوية الى

جدول (11) معاملات نموذج الانحدار المركبات الرئيسية

Collinearity Statistics		Sig.	t	Standardized Coefficients	Unstandardized Coefficients		Model
VIF	Tolerance			Beta	Std. Error	B	
		.000	52.248		2.515	131.429	(الحد الثابت)
1.000	1.000	.000	20.161	.717	2.717	54.779	المكون الأول
1.000	1.000	.000	19.511	.694	2.717	53.013	المكون الثاني

وبما انه قيمة معامل انحدار (الميل) للمكون الأول والبالغة (54.779) اكبر من قيمة معامل الانحدار للمكون الثاني والبالغة (53.013) لذلك سيكون المكون الرئيسي الاول افضل من المكون الرئيسي الثاني في تمثيل العلاقة بين المتغير المعتمد معدل البطالة والمتغيرات المستقلة (اغلاق جهة العمل- استغناء جهة العمل- قلة فرص العمل- عدم مطابقة العمل للاختصاص- المرض او الكبر- الفصل من العمل- عدم امتلاك شهادة انتقال - محل الاقامة- موسمية العمل- بعد موقع العمل- ظروف العمل الصعبة- قلة الاجور) اي ان المتغيرات المستقلة (اغلاق جهة العمل- استغناء جهة العمل- قلة فرص العمل- عدم مطابقة العمل للاختصاص - المرض او الكبر- الفصل من العمل - عدم امتلاك شهادة انتقال - محل الاقامة) هي المتغيرات الاكثر اهمية في التأثير على اعداد البطالة.

ثالثا :- طرائق معالجة البطالة

تعد البطالة إحدى أهم المخاطر التي تصيب اقتصاد اي بلد اذا لم يجد لها الحلول المناسبة وعدم معالجتها بطرائق مدروسة ومخطط لها من المختصين وبما ان البطالة لم تقع آثارها على قطاع دون اخر كما هو معروف في علم الاقتصاد على خلاف ذلك ان جميع هذه القطاعات المنتجة للسلع والخدمات سوف يكون مصيرها واحد سواء كانت قطاعات حكومية أو أهلية تتأثر الواحدة في الأخرى لانهم جميعا مشتركون في الحقوق نفسها .

أهم المعالجات :

1- دعم المشروعات الإنتاجية الصغيرة والمتوسطة : تعد المشروعات الصغيرة والمتوسطة من الظواهر الاقتصادية التي زاد (2) الاهتمام بها في الأونة الاخيرة لما لها من تأثير ملموس في رفع معدلات النمو الاقتصادي. ويبدو أن سنة (2005) هي الأسوأ حظاً في تشغيل العاطلين ومن بين أهم الأسباب في ذلك هو أولاً بداية تردي الوضع

الأممي في العراق وبالأخص في الوسط والجنوب وثانيا زيادة الاستيراد للسلع والتي أصبحت تنافس السلع المصنعة محلياً في الجودة والإنتاج والسعر ما أدى وبشكل منطقي الى إغلاق كثير من المصانع وبالأخص المتوسطه منها, ونظراً لما تتطلبه الصناعات المتوسطة من رؤوس أموال كبيرة مقارنة بالمنشأة الصغيرة الأمر الذي يجعلها عاجزة عن تحقيق أرباح مقنعة في ظل المنافسة الأجنبية للسلع المستوردة من جانب ومن جانب آخر الافتقار لسياسة اقتصادية صريحة لحماية السلع المحلية ومن ثم تسريح عدد لا بأس به من العاملين في تلك الصناعات، يلاحظ من خلال بيانات الجدول (12) بلغ إجمالي المحافظة بحسب نتائج الدراسة الميدانية نسبة (12.83%) من إجمالي المحافظة. ولغرض زيادة إسهام هذه المشاريع في توفير فرص عمل للعاطلين فأن الأمر يتطلب خطياً وبرامج لمواجهة تشغيل القوى العاملة في المحافظة:-

أ_ برامج تدريب بمدة قصيرة بهدف التشغيل وبرامج تدريب أخرى عن طريق عقود رفع المهارة إذ إن كفاءة العاملين ترتبط بنوعية التعليم والتدريب المهني وطبيعتهما.

ب_ برامج وآليات التشجيع الذاتي وتطوير خدمات الإرشاد والتوجيه وتنظيم سوق العمل وفي إطار دعم هذه البرامج يمكن تشغيل القوى العاملة.

2- الحد من الزيادة السكانية : يعد النمو السكاني من أهم العوامل والأسباب للبطالة إذ كانت أعداد السكان تفوق قدرة الدولة على السيطرة عليها وبما أن منطقة البحث منطقة جاذبة للسكان ومنطقة جذبت أعداداً كبيرة من المهاجرين بحكم موقعها الجغرافي وانها منطقة دينية وسياحية وهذه الأعداد السكانية تسبب زيادة البطالة وبسبب انعدام سن قوانين تحديد النسل فقد ارتفعت هذه الأعداد بالمناطق الريفية وذلك بسبب العادات والتقاليد لكثرة المواليد والزواج المبكر وعدم الوعي بمضار هذه الزيادة كلها تسببت بزيادة البطالة إذ بلغت (48857) من إجمالي سكان المحافظة لسنة 2020 بحسب تقديرات سكان المحافظة. إذ إن علاقة الزيادة السكانية مع البطالة علاقة طردية يلاحظ من خلال بيانات الجدول (12) بلغ عدد الاجابات حسب نتائج الدراسة الميدانية نسبة (8.70 %) .

جدول(12) المعالجات المقدمة للحد من ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء بحسب الوحدات الإدارية لسنة 2020

القضاء	الوحدات	دعم المشروعات الانتاجية الصغيرة	الحد من الامية	التنسيق بين اعداد الخريجين والوظائف	التممية الزراعية والسياحية	تحديد مسار السياسة التجارية	الحد من الزيادة السكانية	تقليص نسبة العمالة الوافده	حلول اخرى	المجموع
كربلاء	م.القضاء	8.43	5.42	13.25	20.18	14.76	9.94	18.07	9.94	100
	الحسينية	8.42	8.42	5.79	17.37	15.26	7.89	29.47	7.37	100
عين التمر	م.القضاء	12.12	11.11	12.12	9.09	12.12	14.14	10.10	19.19	100
الهندية	م.القضاء	17.58	14.29	13.19	10.99	5.49	7.69	12.09	18.68	100
	الجدول الغربي	26.56	18.75	17.19	9.38	3.13	1.56	10.94	12.50	100
	الخيرات	19.79	23.96	18.75	11.46	4.17	8.33	4.17	9.38	100
الحر	م.القضاء	20.83	22.92	16.67	16.67	10.42	4.17	4.17	4.17	100
المجموع		12.83	11.30	12.61	15.65	11.52	8.70	16.30	11.09	100

المصدر : ملحق (2)

3- الحد من الأمية : يعد المستوى التعليمي للفرد من أبرز المتغيرات المؤثرة في خصائص السكان⁽³⁾. كما يعد التعليم الأداة التي يتم من خلالها تثقيف الأفراد والجماعات ويسهم بإنتاج العناصر القيادية وخلق الإنسان المتحضر . فإن انخفاض التعليم يؤدي الى زيادة الخصوبة السكانية ومن ثم زيادة حجم الأسرة . فضلاً عن تسرب الإناث من التعليم بنسب أعلى من تسرب الذكور . إذ إن التعليم يعد الأداة الفاعلة للقضاء على الامية والقضاء على التخلف الذي يصيب البلد^(*).

أد بلغت نسبة الأمية لسنة 2016 في محافظة كربلاء (203769) من إجمالي المحافظة بحسب تقديرات الإحصاء في محافظة كربلاء . عند النظر لمعدلات بطالة الأمية للفئة العمرية (15 سنة فأكثر) نلاحظ ارتفاع معدل البطالة في العراق بارتفاع الأمية أي أن هناك علاقة طردية بين معدلات البطالة والأمية⁽³⁾ يلاحظ من الجدول (12) عدد الاجابات بلغت (11.30%) بحسب نتائج الدراسة الميدانية .

4- التنسيق بين أعداد الخريجين والوظائف : إن ربط التعليم بتوجهات التنمية سوف تقوم باكتساب التعليم وضعاً جديداً بالنسبة لسوق العمل⁽⁴⁾ الأمر الذي يجعل التعليم في موقف أكثر تقدماً ، وفي ظل سياسات استثمار نشطة قد يكون التعليم عن طريق مخرجاته رائداً في عملية التنمية على هذا النحو لأنه سوف يقدم دوماً الكوادر الفنية الحديثة للمجتمع التي يمكن في ظل وجودها الدخول إلى مجالات جديدة للاستثمار لم تكن مطروقة من قبل⁽⁵⁾ إذ بلغت نسبتها بحسب نتائج الدراسة الميدانية (12.61%).

5- التنمية الزراعية والسياحة لتوفير فرص عمل : تعد التنمية الزراعية إحدى أهم الطرائق لمعالجة ظاهرة البطالة إذ تساعد على جذب أعداد من الأيدي العاملة وبخاصة في المناطق الريفية والتي تساعد على التقليل من البطالة في المحافظة وتقليل الهجرة المعاكسة داخل مركز المدينة إذ يلاحظ من خلال جدول (12) بلغت عدد الاجابات من إجمالي المحافظة (15.65%)، إن القطاع الزراعي يعد من القطاعات الحيوية للمجتمع العراقي نظراً لما يوفر هذا القطاع من فرص عمل واسع وممتد لنحو أكثر من ثلث القوى العاملة العراقية⁽⁶⁾. وعلى الحكومة القيام بإجراء تحسينات كبيرة على هذا القطاع من لغرض:-

أ_ توفير رؤوس الأموال المطلوبة سواء عن طريق القروض أو الاستثمار أو المبادرة الزراعية .

ب_ توفير الأسمدة والحبوب .

ج_ زيادة أسعار شراء المنتجات الزراعية من الفلاحين بشكل مباشر من قبل الحكومة ، مثل شراء السلع الأساسية (الحبوب).

د_ توفير الأراضي الزراعية واستصلاحها .

هـ_ تشجيع التعاونيات الزراعية من أجل استغلال الأراضي الزراعية .

6- دور شبكة الحماية الاجتماعية في معالجة البطالة : يعد إنشاء شبكة الحماية الاجتماعية من الخطوات المهمة لإصلاح المجتمع وإنقاذ من الفقر الذي نتج منه الحروب السابقة والعقوبات الاقتصادية التي كانت مؤثرة في الطبقات الفقيرة وذلك بعد ازدياد ظواهر الفقر والتسول والبطالة التي نجمت عن حالة العوز والفاقة إذ إن فهي شبكة أمان رسمية ، ويمكن تحديد هذه الآثار بما يأتي :-

(*) أد بلغت نسبة الأمية بين النساء في محافظة النجف حسب مؤشرات المسح العنقودي المتعدد المؤشرات لسنة 2019 لمحافظة النجف بعمر (15-49 سنة) (34,6%) .

أ_ استهداف الأشخاص ذوي الدخل المدموم وإعطائهم إعانات نقدية ومن ثم سوف يزيد من القوة الشرائية لتلك الشريحة من المجتمع ومن ثم خلق دخول جديدة للنشاط الاقتصادي.

ب_ إدخال الأشخاص العاطلين عن العمل والقادرين عليه في دورات تدريبية تسهم في خلق عمالة مدربة تمتاز بالكفاءة العلمية تؤهلهم للدخول في سوق العمل.

ج- التقليل من حالات التسول والتشرد وبذلك يتم الإسهام بتحقيق الاستيراد الاقتصادي والاجتماعي(7).

د- تحقيق العدالة في توزيع الدخل ومحاولة تكوين حالة من المساواة بين أفراد المجتمع.

أكد عضو لجنة الرعاية الاجتماعية في محافظة كربلاء أن شبكة الرعاية الاجتماعية تعاني من عجز في الميزانية لشمول أكثر من (41) ألف من المواطنين. والميزانية التي ترصد الى وزارة العمل والضمان الاجتماعي والتي يجري تقسيمها على المحافظات مشيراً الى أن حصة كربلاء لا تكفي بحسب التقسيم السكاني . وإلى الآن لم يستبدل أي مواطن إذ يتم اختيار الاستبدال من المتوفين الذين ليس لهم ورثة أو ممن يحصلون على عقد أو تعيين في دوائر الدولة من قبل العاطلين عن العمل او الذين يشملون براتب تقاعدي أو المرأة المشمولة بدائرة المرأة جميع الأسماء المحجوزة والتي تم استبدالها لم تحل شيء من المشكلة ولم تعطَ جزئية بسيطة في المعاملات الموجودة للمستحقين حالياً وهناك أعداد من المواطنين ينتظرون شمولهم بالراتب(*).

من جانب آخر نظم قسم الضمان الاجتماعي في كربلاء الأشرف دورات للعاطلين عن العمل في أقسام الخياطة والكهرباء والحاسبات من أجل تهيئة أعداد العاطلين عن العمل وزجهم في دوائر الدولة في حالة وجود شاغر وظيفي للمواطنين الذين اشتركوا في هذه الدورات يطالبون بتوفير فرص عمل لهم وشمولهم في الرعاية الاجتماعية الخاصة بنظام شبكة الحماية الاجتماعية(**).

إذا كانت البطالة إحدى المعوقات في حركة الاقتصاد الوطني وتطوره فإن العامل البشري كذلك في حال عدم تمكنه من مواكبة التطور العلمي والتقني الحاصل في أدوات الإنتاج يعد عاملاً مضافاً إلى عوامل أخر تؤدي بالنتيجة الى تدني مستوى الإنتاج . لذا كان من الضروري إعداد الخطط العلمية والعملية للمؤسسات التعليمية والبحثية أن تأخذ بنظر الاعتبار الحاجة الفعلية لسوق العمل ورفدها بالطاقات القادرة على أخذ مواقعها في عملية التطور والإنتاج الاقتصادي .فقد تبنت بعض المنظمات والمؤسسات الدولية مجموعة من البرامج الداعمة للتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في المحافظة كوحدة تطوير المشاريع الصناعية الصغيرة بالتعاون مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو)(***). ويهدف إلى :-

أ- تحقيق ودعم التنمية الصناعية المستدامة في محافظة كربلاء .

ب_ القضاء على البطالة المقنعة في المحافظة وتحسين ظروف المعيشة لأفراد المجتمع.

* جمهورية العراق ،وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ، قسم التدريب والتشغيل ، النجف .

** جمهورية العراق ،وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ،دائرة العمل والتدريب المهني ،قسم دعم المشاريع الصغيرة ، 2008،كربلاء.

*** منظمة الامم المتحدة للتنمية الصناعية (اليونيدو) مراكز تطوير المشاريع الصناعية ، ملخص عن برنامج التطور الصناعي وتشجيع الاستثمار .

7- تقليص نسبة العماله الوافدة : باتت العماله الوافدة ظاهرة واضحة في العراق عامة ومنطقة البحث خاصة اذ يلاحظ من الجدول (48) بلغ عدد الاجابات (16.30%) من اجمالي المحافظة، على الرغم مما تشهده البلاد من تدن معيشي وبطاله مرتفعة وفقر يعانيه كثير من العراقيين. وترجع أسباب العماله الوافدة إلى عوامل عدة أهمها:-

1- تجنب العراقيين العمل في عدد من المهن لأسباب اجتماعية .

2- تدهور الحاله الأمنية في بعض المناطق.

3- قلة أجور العمل اذ تتركز معظم العماله الوافدة وبخاصة الآسيوية منها في قطاع الخدمات ومنها قطاع المقاولات والتشييد وأعمال النظافة وتجارة الجملة والمطاعم والفنادق السياحية ومدن الألعاب والأماكن الدينية والنقل ومنشآت القطاع الخاص لهذا تعد العماله الأجنبية مقبولة لدى عدد كبير من أصحاب الشركات ورجال الأعمال والشركات ومؤسسات القطاع الخاص ، كتدني المستوى التعليمي والثقافي ومن ثم الوافد لا يطلب أجوراً مرتفعة ويقبل العمل في ظروف لا يستطيع المواطن العراقي تحملها أو القبول بأجور العمل التي تعطى له ومن متابعة العماله الأجنبية في السوق العراقية والمهن التي يعملون بها يتضح أن هناك مكاتب للتشغيل قد تكون غير مجازة - بحسب رأي وزارة العمل إذ تتولى مهمة استقدام العماله الأجنبية وبخاصة العماله الآسيوية إلى العراق وأغلبها من بنغلادش وإن بعضها يتم استقدامه من دول الخليج ولاسيما بعد الازمة المالية الأجنبية لسنة (2008) إذ استغلت الشركات والمكاتب الأهلية الظروف الأمنية التي يمر بها العراق . فقامت بإدخال العمال الأجانب إلى العراق من دون أية موافقات من الجهات المعنية . ومع أنه لا توجد إحصاءات رسمية بأعداد العماله الأجنبية في العراق فأن هناك تقديرات تشير إلى أنها بلغت تقريباً (938) الف عامل لعام 2013 بحسب إحصائيات وزارة العمل وهذا يعني أن الجهات الحكومية قد أسهمت في تنامي ظاهرة البطالة وانتشارها في الأسواق العراقية ، وفي هذا الخصوص يجب العمل على:-

(أ) تفعيل دور وسائل الإعلام بأعداد برامج توعية للمواطنين تحثهم على الاعتماد على النفس قدر الأمكان وبيان مخاطر الآثار السلبية المترتبة على اعتمادهم على العماله الأجنبية.

(ب) يجب أن تكون هناك سياسات مرسومة ومخططة سياسة ديموغرافية بحيث لا تزيد عدد العماله الوافدة عن 30% في العراق بدلاً من 50%.

(ج) أن يكون أنتقاء العماله الوافدة بحسب الحاجة ووفقاً لاحتياجات القطاع الخاص الفعلية وان تراعي الطوابق والجوانب الامنية والسياسية للدولة.

(د) على الحكومة ان تقوم بعمل دراسة ميدانية عن اهم مشاكل العماله الوافده واضرارهم من اجل معالجتها والحد منها. (هـ) يجب ان تلتزم الشركات العاملة في القطاع الخاص بالإسهام في تدريب وتشغيل الكوادر الوطنية في حدود نسبة معينة من جملة العاملين لديها وتطبيق مبدأ الإحلال كما هو معمول به في القطاع الحكومي.

8_ تصحح مسار السياسة التجارية : عن طريق وضع خطط للاستيراد حتى لو تطلب الأمر حماية المنتج المحلي في الأجل القصير على أن يكون تحريرها تدريجياً وانتقالياً ما تسبب الاستيراد المنفلت إلى تدمير الاقتصاد العراقي إذ أظهرت سياسة الباب المفتوح الخسائر التي تكبدها خلال انتاج المزيد من الاختلالات في النشاط الاقتصادي وتعاضم حجم البطالة وانخفاض الأجور ومن جانب الصادرات لابد من التركيز على السلع ذات الميزة التنافسية وذات القيمة المرتفعة على الحكومة ان تعيد النظر في التعريف الكمركية بالشكل الذي يؤمن الحماية لحدود العراق مع العالم الخارجي يلاحظ من خلال الجدول (12) بلغ عدد الاجابات بحسب نتائج الدراسة الميدانية لسنة 2020 (11.52%) من اجمالي المحافظة .

9- تحديث مكاتب التشغيل في مراكز الحضريه والمناطق الريفية من أجل،خلق فرص عمل في ظل تقلص فرص العمل الزراعية على أن لا تقتصر فرص العمل على القطاعات العامة أن هذه الآلية هي إحدى آليات التخفيف من الفقرالشائع في استراتيجية تحقيق الفقر في العراق عن طريق خلق فرص العمل في الريف والمدينة (8).

رابعاً / الاستنتاجات

- 1- تم التوصل الى العوامل المؤثرة في ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء من خلال التحليل الاحصائي
- 2- تبين ان قيم معامل الارتباط ان العلاقة بين المتغير المعتمد (y) اعداد البطالة والمتغيرات المستقلة اتخذت الترتيب المتسلسل ، حيث كانت المرتبة الاولى : بقيمة معامل الارتباط (0.98) المرض او الكبر X_5 ، بينما كانت المرتبة الحادية عشر : بقيمة معامل ارتباط قدره (0.48) المتغير المستقل الفصل من العمل X_3
- 3- وكان معامل الارتباط ومعامل التفسير للمتغيرات المستقلة الذي يبين ان قيمة معامل الارتباط تبلغ قيمته (R=1) وهذا يدل على موجود ارتباط خطي تام Perfect Correlation بين المتغيرات المستقلة .
- 4- ان المتغيرات المستقلة (اغلاق جهة العمل- استغناء جهة العمل- قلة فرص العمل-عدم مطابقة العمل للاختصاص - المرض او الكبر-الفصل من العمل - عدم امتلاك شهادة انتقال -محل الاقامة) هي المتغيرات الاكثر اهمية في التأثير على اعداد البطالة.

خامساً /التوصيات

- في ضوء النتائج التي توصل اليها البحث تم وضع المقترحات التي تأمل الباحثة ان تشكل حلاً تساهم في معالجة مشاكل البطالة في المحافظة وهي كالآتي :-
- 1- من الضروري العمل على تطوير دوائر الإحصاء والتخطيط في المحافظة ،بهدف دعم إجراءات البحوث والدراسات العلمية للوقوف على المشاكل التي تعترض عملية التطور الاقتصادي في المحافظة ،ومن أجل وضع الحلول المناسبة لها لابد من توافر البيانات الإحصائية الصحيحة عن القوى العاملة ونسبة البطالة وفرص العمل المتاحة.
 - 2- يجب وضع قانون (تحديد أجور العمال)صادر من منظمة العمل الدولية للوقوف على مشكلة البطالة .
 - 3- يجب أن يكون هناك تنسيق بين وزارة التربية والتعليم العالي ووزارة التخطيط ووزارة العمل ووزارة المالية بشأن التنسيق بين مخرجات التعليم وسوق العمل والوقوف على إصلاح نظام التعليم القائم في البلد .
 - 4- الاستعانة بذوي الاختصاص لوضع الخطط اللازمة لتنمية شاملة على وفق الموارد المتاحة في المحافظة .
 - 5- القضاء على الفساد الإداري في داخل المحافظة والتقليل من المحسوبية في التعيين .

سادساً/المصادر

- 1- سامي عزيز عباس العتبي، اياد عاشور الطائي ، الاحصاء والنمذجة في الجغرافية ، مطبعة الامارة، جامعة بغداد، 2013، ص 185- 206.
- 2- الهام خزعل ناشور ، الصناعات الصغيرة ودورها في الحد من مشكلة البطالة في البصرة ، مركز دراسات البصرة ، مجلة دراسات البصرة ، السنة الخامسة ، العدد(10) ، 2010 ، ص105.
- 3- يونس حمادي علي ،مبادئ علم الديموغرافية ،ط1،دار وائل للنشر ،بغداد ،2010،ص252.
- 4- كريم شغيدل، أثر الأمية في أستلاب حقوق الأنسان ، حجر الزاوية ، دراسات في مخاطر الأمية ، ط1، جعفر العصامي للطباعة الفنية الحديثة ، بغداد 2015 ، ص70.

- 5- كامل علاوي كاظم ، البطالة في العراق الواقع الأثار، اليات التوليد وسبل المعالجة ، مجلة الغري للعلوم الاقتصادية والإدارية، كلية الإدارة والاقتصاد ، جامعة الكوفة ، العدد 10 ، المجلد (2) ، 2011 ، ص 21.
- 6- عدنان ريسان العسكري، البطالة في محافظة ذي قار الواقع وفرص لتشغيل ، رسالة ماجستير (غير منشورة)، كلية الادارة والاقتصاد ،جامعة القادسية ، 2014.، ص 105.
- 7- سامية خضر صالح ، البطالة بين الشباب حديثي التخرج العوامل ، الأثار، العلاج وعلاقتها بالزيادة السكانية ، قسم العلوم الاجتماعية ، كلية التربية ، جامعة عين الشمس ، القاهرة ، 1992، ص 109.
- 8- عدنان ريسان حسين العسكري ، مصدر سابق ، ص 107.
- 9- كامل علاوي كاظم ، مصدر سابق ، ص 23.

سابعاً/ الملاحق

الملحق (1)

مصفوفة الارتباط البسيط بين معدل البطالة والمتغيرات ذات العلاقة (Correlation)

		اعداد البطالة	اغلاق جهة العمل	استغناء جهة العمل	الفصل من العمل	قلة فرص العمل	المرض او الكبر	عدم مطابقة العمل للاختصاص	عدم امتلاك شهادة	قلة الاجور	ظروف العمل الصعبة	انتقال محل الإقامة	موسمية العمل	
اعداد البطالة	Pearson Correlation	1	.849*	.683	.473	.915**	.979**	.953**	.958**	.678	.765*	.833*	.921**	.824*
	Sig. (2-tailed)		.016	.091	.283	.004	.000	.001	.001	.094	.045	.020	.003	.023
اغلاق جهة العمل	Pearson Correlation	.849*	1	.926**	.655	.948**	.870*	.827*	.773*	.466	.442	.495	.694	.462
	Sig. (2-tailed)	.016		.003	.110	.001	.011	.022	.041	.292	.321	.258	.084	.297
استغناء جهة العمل	Pearson Correlation	.683	.926**	1	.699	.817*	.711	.700	.567	.308	.307	.299	.505	.231
	Sig. (2-tailed)	.091	.003		.080	.025	.073	.080	.184	.502	.503	.514	.248	.618
الفصل من العمل	Pearson Correlation	.473	.655	.699	1	.414	.381	.545	.288	.213	.184	.349	.408	.237
	Sig. (2-tailed)	.283	.110	.080		.355	.400	.206	.532	.647	.693	.443	.363	.609
قلة فرص العمل	Pearson Correlation	.915**	.948**	.817*	.414	1	.962**	.872*	.903**	.519	.544	.569	.789*	.573
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.025	.355		.001	.011	.005	.233	.206	.183	.035	.179
المرض او الكبر	Pearson Correlation	.979**	.870*	.711	.381	.962**	1	.946**	.978**	.585	.675	.723	.909**	.728
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.073	.400	.001		.001	.000	.167	.096	.066	.005	.063

عدم مطابقة العمل للاختصاص	Pearson Correlation	.953**	.827*	.700	.545	.872*	.946**	1	.940**	.442	.602	.710	.966**	.692
	Sig. (2-tailed)	.001	.022	.080	.206	.011	.001		.002	.321	.153	.074	.000	.085
عدم امتلاك شهادة	Pearson Correlation	.958**	.773*	.567	.288	.903**	.978**	.940**	1	.542	.651	.737	.955**	.757*
	Sig. (2-tailed)	.001	.041	.184	.532	.005	.000	.002		.208	.113	.059	.001	.049
قلة الاجور	Pearson Correlation	.678	.466	.308	.213	.519	.585	.442	.542	1	.891**	.869*	.437	.853*
	Sig. (2-tailed)	.094	.292	.502	.647	.233	.167	.321	.208		.007	.011	.327	.015
ظروف العمل الصعبة	Pearson Correlation	.765*	.442	.307	.184	.544	.675	.602	.651	.891**	1	.934**	.598	.939**
	Sig. (2-tailed)	.045	.321	.503	.693	.206	.096	.153	.113	.007		.002	.156	.002
بعد موقع العمل	Pearson Correlation	.833*	.495	.299	.349	.569	.723	.710	.737	.869*	.934**	1	.747	.987**
	Sig. (2-tailed)	.020	.258	.514	.443	.183	.066	.074	.059	.011	.002		.054	.000
انتقال محل الإقامة	Pearson Correlation	.921**	.694	.505	.408	.789*	.909**	.966**	.955**	.437	.598	.747	1	.747
	Sig. (2-tailed)	.003	.084	.248	.363	.035	.005	.000	.001	.327	.156	.054		.054
موسمية العمل	Pearson Correlation	.824*	.462	.231	.237	.573	.728	.692	.757*	.853*	.939**	.987**	.747	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.297	.618	.609	.179	.063	.085	.049	.015	.002	.000	.054	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

المصدر : بالاعتماد على الحقيبة الاحصائية 23 Spss Ver.

ملحق (2) المعالجات المقدمة لحد من ظاهرة البطالة في محافظة كربلاء بحسب الوحدات الإدارية لسنة 2020

المجموع	حلول اخرى	تقليل نسبة العمالة الوافده	الحد من الزيادة السكانية	تحديد مسار السياسة التجارية	التنمية الزراعية والسياحية	التنسيق بين اعداد الخريجين والوظائف	الحد من الامية	دعم المشروعات الانتاجية الصغيرة	الوحدات	القضاء
332	33	60	33	49	67	44	18	28	مركز القضاء	كربلاء
190	14	56	15	29	33	11	16	16	الحسينية	
99	19	10	14	12	9	12	11	12	مركز القضاء	عين التمر
91	17	11	7	5	10	12	13	16	مركز القضاء	الهندية
64	8	7	1	2	6	11	12	17	الجدول الغربي	
96	9	4	8	4	11	18	23	19	الخيرات	
48	2	2	2	5	8	8	11	10	مركز القضاء	الحر
920	102	150	80	106	144	116	104	118	المجموع	

المصدر: نتائج دراسة ميدانية